Emne	Ældrerådsmøde
Mødedato	17. september 2026
Tidspunkt	09.00 - 11.00
Mødested	Mødelokalet, Genoptræningscenteret, Solrød Center 3
Deltagere	Anne Lindberg, Henning Christiansen, Ingelise Holst, Steen Hundal Jensen, Solvejg Korsgaard
Fraværende	Claus Olsson, Lola Broe
Referent	Cecilie Bruun Rendsborg

REFERAT

1. Godkendelse af referat fra ældrerådets møde den 6. august 2026.

Godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt uden bemærkninger.

3. Meddelelser fra næstformanden.

a. Danske Ældreråd

Dansk Ældreråd kommer til at få en plads i de nye sundhedsråd. Solrød Ældreråd vil bakke op om Gitte Blume som kandidat til denne post.

b. Netværk af ældre- og seniorråd på Østsjælland og øerne

Solvejg Korsgaard og Anne Lindberg orienterede om deres deltagelse ved netværksmødet med den tidligere valggruppe 7. Mødet handlede primært om plejehjemspladser og udfordringerne med for få pladser, og for lange venteliste. De data som blev fremvist på mødet, viste at Solrød Kommune manglede plejehjemspladser, hvilket der blev gjort opmærksom på ikke er korrekt. Det er i øjeblikket ingen borgere i Solrød Kommune, som står på venteliste til en plejehjemsbolig.

4. Tilmelding til deltagelse i kommende arrangementer.

a. Danske Ældreråd afholder temadag om kommunikation, synlighed og politisk gennemslagskraft d. 6. november 2026: Solvejg Korsgaard, Anne Lindberg, Steen Hundal Jensen, Henning Christiansen og Ingelise Holst ønsker at deltage. Cecilie Rendsborg står for at tilmelde Ældrerådets medlemmer.

b. Danske Ældreråd afholder konference om Sundhedsreformen den 18. november 2026 i Fredericia. Solvejg Korsgaard, Anne Lindberg, Steen Hundal Jensen, Henning Christiansen og Ingelise Holst

ønsker at deltage. Cecilie Rendsborg står for at tilmelde Ældrerådets medlemmer, når tilmeldingen åbner.

5. Tilbagemelding fra besøg eller deltagelse i afholdte arrangementer.

Orientering fra formand Claus Olsson, som har deltaget i et informationsmøde om "Den Sidste tid". I mødet deltog projektleder Lise Sjøbeck, Specialoverlæge Ove Gaardboe samt repræsentanter fra Køge, Solrød, Faxe, Stevns, Guldborgsund, og et par stykker mere.

Projekts leder Lise Sjøbeck indledte med at give baggrunden for mødet. Projektet "Den Sidste Tid" havde sin debut i Guldborgsund. Det havde været en succes.
Man vil derfor gentage det med et projekt der er relateret til Regionsrådet. Man ønsker at Ældre-/seniorrådene er medværter ved to borgermøder, der skal
Afholdes i oktober og november. De er tænkt afholdt i Køge og Guldborgsund.
Ove Gaardboe, Danske Selskab for Patientsikkerhed, fortalte om hvordan et borgermøde kunne forløbe og gav eksempler fra tidligere møder.

Guldborgsund tilbød sig som medarrangør af et møde den 28. oktober 2026. Repræsentanten for Guldborgsund havde endog undersøgt mulighed for lokation m.v.
Det blev ikke endeligt besluttet at Køge skulle være den anden destination, men Teaterbygningen og Ravnsborghallen blev nævnt som mulige steder for afholdelse.
Der var en bred snak om hvem målgruppen skulle være. Der var flest fortalere for at det var de ældre og at tidspunktet for afholdelse af møderne burde være et par timer mellem 13.00 og 16.00

Der blev afsluttet med en del løs snak i en positiv stemning.

b. Steen Hundal Jensen, Ingelise Holst, Anne Lindberg og Solvejg Korsgaard orienterede om deres deltagelse i et webinar afholdt af Danske Ældreråd og Veluxfonden, omkring kommunal økonomi og budgetlægning.

Der blev givet god information om hvordan man bedst mulig finder relevante informationer i kommunerne omkring økonomi og budgetopfølgning. Det blev klart for medlemmerne at kommunerne er meget låst, og underlagt mange forskellige regler.

Ældrerådets har den største påvirkningsmulighed for budget i august og september måned, når budget sendes i høring. Der ses ind i en fremtid hvor der kommer til at være flere børn og ældre, samtidig med at der er stigende forventninger til den service kommunerne tilbyder. Forbedrede behandlingsmuligheder i sundhedssektoren gør at folk lever længere.
Enkelte slides fra oplægget vil blive udsendt sammen med referatet.

c. Ældrerådet deltog i en workshop afholdt af Danske Ældreråd – Borgerskabt beredskab.
Medlemmerne skulle ud fra deres egen oplevelse beskrive hvilke udfordringer de ville opleve hvis landet lukkede ned i 3 dage. Efterfølgende vil Danske Ældreråd samle alle erfaringerne i en egentlig beredskabsplan. Det blev klart at det er vigtigt at være en del af et fællesskab, såfremt krisen strækker

sig over en længerevarende periode. Det var generelt meget forskelligt hvad folk meldte ind med af udfordringer.

d. Solrød Ældreråd havde en bod ved Havdrup Høstfest. Det var en god dag, med god stemning, og der var mange forbi boden til en snak.

6. Orientering om status og evaluering af projekt forebyggelse af omsorgstræthed på Plejecenter Christians Have

Punktet er et høringspunkt

Sagsfremstilling

Projektet om forebyggelse af omsorgstræthed startede i begyndelsen af 2024 og varede frem til den 30. juni 2026. Solrød Kommune fik i alt bevilget 1.623.005 kr. til projektet fra Social- og Boligstyrelsen. Solrød Kommune søgte ikke projektmidlerne, fordi der var en oplevelse af en høj grad af omsorgstræthed. Vurderingen var, at der var en god faglighed og god trivsel blandt medarbejderne. Samtidig var der en udvikling i retning af, at stadig flere komplicerede borgerforløb blev varetaget på plejecenteret. Derfor vurderede administrationen, at det var relevant at arbejde med at forebygge omsorgstræthed i endnu højere grad.

Kort om omsorgstræthed

Medarbejdere i ældreplejen varetager ofte komplekse pleje- og omsorgsopgaver, særligt i arbejdet med borgere med kognitive svækkelser, herunder demens. Borgernes sygdom og adfærd kan gøre det vanskeligt at forstå deres behov og reaktioner, hvilket stiller store krav til medarbejdernes faglighed og relationskompetencer.

Omsorgstræthed beskriver en tilstand, hvor den vedvarende følelsesmæssige belastning i omsorgsarbejdet kan medføre udmattelse og nedsat overskud. Hvis omsorgstræthed ikke forebygges og håndteres, kan det øge risikoen for udbrændthed, afmagt og forråelse, hvilket kan påvirke medarbejdernes trivsel og samtidig have betydning for kvaliteten af den pleje og omsorg, som borgerne modtager.

Kort om projektet

Formålet med projektet var at forebygge omsorgstræthed på flere niveauer med fokus på både borgernes og medarbejdernes trivsel i den kommunale del af Plejecenter Christians Have samt på Rehabiliteringsafdelingen, der hører under samme ledelse.

For at understøtte medarbejdernes trivsel og kvaliteten i opgaveløsningen er det vigtigt, at de har adgang til faglig sparring, refleksion og supervision. Disse indsatser kan være med til at forebygge omsorgstræthed, og de har derfor været en stor del af projektet.

Status og evaluering

• Der afholdes nu beboergennemgange hver uge på hver afdeling på plejecenteret ud fra en fast struktur med endnu større inddragelse af faglige metoder og refleksionsmodeller end tidligere. Der arbejdes i højere grad med konkrete handleplaner for de beboere, der gennemgås, og der følges bedre op på de aftalte handleplaner. Der afholdes desuden flere faglige og systematiske sparringsmøder på Plejecenter Christians Have med deltagelse af tværfaglige sparringspartnere i

kommunen. De faglige beboergennemgange og sparringsmøder understøtter, at medarbejderne oplever flere handlemuligheder i forhold til borgere med udfordrende adfærd, og der kan findes nye løsninger til gavn for både borgere og medarbejdere.

• Der afholdes social kapital møder på alle afdelinger i en fast struktur – typisk hver eller hver anden uge. Det er gruppelederne på afdelingerne, der er tovholdere på disse møder, og der er således en fast struktur, der skaber rum for drøftelser af gruppedynamikken m.m. og understøtter et tæt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse. Dette gør, at konflikter hurtigere opdages og håndteres. Det understøtter også den psykologiske tryghed i teamet.

• Der har været afprøvet at holde supervision med et forebyggende sigte i en fast kadence på alle afdelinger for medarbejderne. Hvilket er cirka en gang i kvartalet. Det har været lidt svært at få til at fungere optimalt, og derfor overvejes det nærmere, hvorvidt det skal fortsætte. Samtidig har der i løbet af projektet været mulighed for at tilkalde mere akut gruppecoaching i særligt svære situationer/konflikter, og det har der været mange gode tilbagemeldinger på, og det er fortsat en mulighed efter projektophør. Dette tilbud varetages af en sundhedsfaglig udviklingskonsulent, der er ansat i Center for Sundhed og Omsorg.

• Der har været afholdt tre Ro På-forløb for medarbejdere, som havde til formål at skabe større resiliens blandt medarbejderne, så de kan stå stærkere i sig selv i udfordringer m.m. Over halvdelen af de medarbejdere, der ved opstart var i risiko for stress og depression, fik forbedret deres trivsel så meget, at de ikke længere var i risiko mere efter de 15 dage, et forløb strakte sig over.

Overordnede resultater
• Den overordnede psykologiske tryghed og social kapital er ikke forbedret ifølge vores spørgeskemaundersøgelser, men der var dog allerede en høj grad af psykologisk tryghed og social kapital ved opstart. Der var desuden en meget lav svarprocent ved afslutning, som kan gøre det svært at vide, om svarene ved afslutning er repræsentative. Overordnet tegner der sig stadig et billede af en arbejdsplads med en høj grad af psykologisk tryghed, og 95 % af dem, der svarer ved afslutning, er "Alt i alt tilfredse med deres job". Se også notat med resultater fra spørgeskemaundersøgelserne.

• Til de afsluttende workshops fremhævede flere medarbejdere, at det er godt, at der er kommet mere struktur på møder, og at de faglige metoder bruges i højere grad. Social kapital møderne blev også fremhævet af flere medarbejdere som noget, de har et godt udbytte af.

Plan for fremtidigt fokus
Mange af indsatserne er allerede implementeret i driften. Det kræver dog et fortsat fokus at holde fast i de udviklede strukturer og faglige metoder samt fastholde bevågenhed ift. at opdage tegn på omsorgstræthed hos sig selv og andre, så man kan nå at handle på det, inden det forværres. Ledergruppen på Plejecenter Christians Haves kommunale del arbejder stadig aktivt med møderne og drøfter social kapital møderne fast i deres ledersparringer. Der vil desuden blive udarbejdet et årshjul med aktiviteter, der bør gentages hvert år for at fastholde fokuspunkter fra projektet.

Sundhedsstyrelsen udarbejder desuden en evaluering af alle projekter, der har fået midler fra puljen til forebyggelse af omsorgstræthed. Deres rapport udgives på et senere tidspunkt.

Det er ikke et lovkrav at tage imod tilskuddet og gennemføre projektet.

Ældrerådets høringssvar:
Solrød Ældreråd ser meget positivt på resultaterne af projektet om forebyggelse af omsorgstræthed på Plejecenter Christians Have og anerkender den indsats, der er lagt i at styrke både medarbejdernes trivsel og kvaliteten af plejen.

Ældrerådet finder det særligt værdifuldt, at projektet har bidraget til mere systematiske beboergennemgange, øget faglig sparring og en styrket dialog mellem medarbejdere og ledelse. Disse tiltag er ikke blot til gavn for medarbejderne, men har også direkte betydning for beboernes hverdag og oplevelse af tryghed, omsorg og faglig kvalitet.

Samtidig vil Ældrerådet understrege, at omsorgstræthed aldrig kan betragtes som et afsluttet projekt. Omsorgstræthed er en vedvarende risiko i ældreplejen, hvor medarbejderne dagligt møder borgere med komplekse plejebehov, demenssygdomme og udfordrende livssituationer. Derfor er der behov for et kontinuerligt og strategisk fokus på området, også efter projektperiodens afslutning.

Ældrerådet finder det afgørende, at de gode erfaringer ikke forsvinder i takt med, at projektmidlerne ophører. Der skal afsættes de nødvendige ledelsesmæssige og organisatoriske ressourcer til at fastholde de strukturer, metoder og arbejdsgange, som har vist deres værdi gennem projektperioden.

Vi vil samtidig opfordre til, at medarbejderne i endnu højere grad inddrages i den videre udvikling af indsatsen. Forebyggelse af omsorgstræthed kan ikke alene drives gennem ledelsesbeslutninger. De medarbejdere, der hver dag står tæt på borgerne, besidder vigtig viden om de udfordringer og belastninger, der opstår i praksis, og deres erfaringer bør derfor aktivt anvendes i det fremadrettede arbejde.

Ældrerådet noterer sig, at flere medarbejdere har fremhævet de faste socialmøder og den øgede struktur som væsentlige forbedringer. Det bør derfor overvejes, hvordan disse indsatser kan sikres som permanente elementer i organisationen, ligesom mulighederne for supervision og faglig støtte fortsat bør prioriteres.

Afslutningsvis vil Solrød Ældreråd understrege, at medarbejdernes trivsel og beboernes trivsel er tæt forbundne. Når medarbejderne trives, styrkes mulighederne for at levere den værdige, nærværende og professionelle pleje, som kommunens ældre borgere har krav på. Derfor forventer Ældrerådet, at forebyggelse af omsorgstræthed også fremover prioriteres højt som en integreret del af kvalitetsudviklingen på kommunens plejecentre.

7. Orientering om status for klippekortordning hjemmeboende og beboere på Plejecenter Christians Have

Punktet er et høringspunkt.

Sagsfremstilling

I Solrød Kommune er klippekortordningen resultatet af et statsligt puljeprojekt, som i 2019 overgik til drift med et årligt budget på 404.000 kr. (2026-niveau) for hjemmeboende borgere og 853.000 kr. (2026-niveau) til Plejecenter Christians Have.

Formålet med klippekortordningen er at tilbyde en ekstra indsats, der kan øge livskvaliteten for de mest sårbare borgere, der modtager ældrepleje.
Ultimo 2024 blev det daværende Social-, ældre- og sundhedsudvalg orienteret om, at administrationen ville undersøge klippekortordningen for borgere i eget hjem med henblik på at justere arbejdsgange og forbedre indsatserne, og dermed forsøge at forebygge de mange aflysninger. Konklusionerne herfra er siden blevet implementeret.

Foranlediget af tidligere dialog i Ældre-, social- og beskæftigelsesudvalget præsenterer denne sag en status for klippekortordningen for borgere i eget hjem samt en status for brugen af klippekortmidlerne på Plejecenter Christians Have.

Status på klippekortordning for borgere i eget hjem

Oprindeligt blev klippekortordningen varetaget af hjemmeplejen, men pga. en presset drift og mangel på medarbejdere, blev klippekortsind-satsen ikke leveret tilfredsstillende. I forbindelse med budgetaftalen for 2024 anbefalede byrådet, at klippekortindsatsen blev varetaget af andre end hjemmeplejens medarbejdere. Derfor blev der ansat del-tidsmedarbejdere i Aktivitets- og Frivilligcenteret til specifikt at varetage klippekortindsatsen.

Konkret giver ordningen tilbud om op til 2 timers indsats om måneden til selvvalgte sociale aktiviteter i og uden for hjemmet. Indsatserne kan fx være "en til en"-aktiviteter, såsom gåture, indkøbsture, kortspil og højtlæsning. Målgruppen er borgere, der modtager en af de mest omfattende plejeindsatser: plejepakke 3 eller 4 efter serviceloven eller pleje- og omsorgsforløb 3 eller 4 efter ældreloven.

	2024	2025	2026 – kun første halvår
Antal borgere, der har fået leveret klippekortindsats	33	24	17

Pr. 1. juli 2026 var 14 borgere aktuelt en del af ordningen, og de fik leveret klippekort en time hver 14. dag. Der er sjældent aflysninger af besøgene i forhold til tidligere.

Antal aftaler	2024	2025	2026, 1. halvår
Aflyste aftaler	138	74	17
Leverede aftaler	320	361	133

Det har gjort en forskel, at demensteamet og trivselskoordinator selv visiterer til indsatsen - både på baggrund af deres egne observationer på borgerbesøg, men også på baggrund af henvendelser fra hjemmeplejen - både den kommunale og private hjemmepleje. På den måde laves en mere grundig vurdering af, hvilke borgere, der kan have behov og udbytte af tilbuddet. Det er ikke alle borgere med plejepakke 3 og 4, hvor klippekortsordningen giver mening. Årsagen til dette kan blandt andet være meget fremskreden sygdom og hyppige hospitalsindlæggelser. Tidligere førte det til mange aflyste klippekortsbesøg, når disse borgere var en del af klippekortindsatsen, uden at de reelt gjorde brug af indsatsen. Det betyder, at de borgere, der i dag benytter klippekortindsatsen, i langt højere grad profiterer af ordningen, og det skaber værdi i deres dagligdag.

Klippekortindsatsen skrives ind i samme system som hjemmeplejens planlægning. Det betyder, at hjemmeplejen kan se, hvornår en borger får klippekort og kan tilpasse deres ydelser til det. Denne fælles planlægning har også gjort, at klippekortordningen kan udnyttes bedre.
Der er i 2026 ansat 3 seniorer til at stå for klippekortsindsatsen. De er ansat 5 timer om ugen hver, dvs. 15 timer i alt. I 2025 var der ansat 4 medarbejdere, der arbejdede i alt 20 timer om ugen. På grund af et lavere antal borgere i 2026 er antallet af klippekortsmedarbejdere reduceret. Klippekortindsatsen kan leveres en fast ugedag, da det er den dag, seniormedarbejderne kommer.

Der er som nævnt afsat 404.000 kr. til klippekortordningen for borgere i eget hjem pr. år i budgettet. I løbet af første halvår af 2026 er der blevet brugt 103.000 kr. Det forventes derfor, at der vil være et mindreforbrug i 2026. Blandt andet grundet det lavere antal borgere, der bruger ordningen sammenholdt med forrige år. I 2024 blev der anvendt 226.000 kr. til ordningen og i 2025 blev der anvendt 232.000 kr. til ordningen.

Status for klippekortordning på Plejecenter Christians Have
Siden 2024 er klippekortsmidlerne blevet udbetalt én gang årligt til den kommunale og private udfører på baggrund af antal boliger. I 2026 udgjorde klippekortsmidlerne 442.000 kr. til den kommunale udfører og 369.000 kr. til den private udfører.
På den kommunale del af plejecenteret finansierer midlerne ansættelse af unge medarbejdere, der kaldes spirer. De er mellem 14-17 år og kommer typisk to eftermiddage om ugen og laver aktiviteter med beboerne. Det kan fx være at lægge puslespil, gå ture, arrangere ballondans, læse højt og andre hyggelige aktiviteter. Der er for tiden ansat 6 spirer på den kommunale del af plejecenteret.

På den private del af Plejecenter Christians Have finansierer midlerne, at en medarbejder kan ledsage borgere til forskellige aktiviteter. Det drejer sig især om beboere, der ikke har nogen pårørende. Det kan fx være ledsagelse til sygehus, tandlæge eller ture ud af huset, hvor beboeren kan handle.

Det er ikke et lovkrav at have en klippekortordning.

Ældrerådets høringssvar:
Ældrerådet ser meget positivt på de resultater, der er opnået gennem de tilpasninger, som er gennemført i ordningen for hjemmeboende borgere. Det fremgår tydeligt, at den nye organisering har medført færre aflysninger, bedre visitation og en mere målrettet anvendelse af ressourcerne til gavn for de borgere, der har størst behov for tilbuddet.

Klippekortordningen har stor betydning for de borgere, som ikke har et stærkt socialt netværk omkring sig. For mange ældre kan ensomhed og social isolation være mindst lige så stor en udfordring som de fysiske begrænsninger, der følger med alderdom og sygdom. Klippekortordningen giver disse borgere mulighed for social kontakt, nærvær og meningsfulde oplevelser i hverdagen, hvilket kan være afgørende for deres trivsel og livskvalitet.

Ældrerådet finder det derfor glædeligt, at de gennemførte ændringer har betydet, at indsatsen i dag i højere grad tilbydes de borgere, der reelt kan have gavn af den. Samtidig viser det markante fald i antallet af aflysninger, at ordningen nu fungerer mere hensigtsmæssigt og skaber større værdi for både borgere og medarbejdere.

På Plejecenter Christians Have bidrager klippekortmidlerne ligeledes til at skabe aktiviteter, ledsagelse og sociale fællesskaber for beboerne. Særligt for borgere uden pårørende eller et aktivt netværk er disse tilbud med til at forebygge ensomhed og understøtte et værdigt og meningsfuldt hverdagsliv.

Solrød Ældreråd vil derfor understrege, at klippekortordningen fortsat udfylder en vigtig funktion i kommunens ældrepleje. Selvom ordningen ikke er lovpligtig, vurderer Ældrerådet, at dens betydning for nogle af kommunens mest sårbare borgere er så væsentlig, at den fortsat bør prioriteres.

Ældrerådet anbefaler derfor, at klippekortordningen videreføres med de tilpasninger, der allerede er gennemført, og at kommunen fortsat har fokus på at udvikle ordningen, så den målrettes de borgere, der har størst behov for og størst udbytte af indsatsen.

Afslutningsvis vil Solrød Ældreråd fremhæve, at kommunens ældrepolitik ikke alene bør måles på den nødvendige pleje og praktiske hjælp, men også på de muligheder, der skabes for fællesskab, menneskelig kontakt og livskvalitet. Klippekortordningen er et konkret eksempel på en indsats, der understøtter netop disse værdier, og derfor bør den fortsat være en del af Solrød Kommunes tilbud til de mest sårbare ældre borgere.

8. Orientering fra / om:

a. Ældrerådets budget / økonomi
   Der er i 2026 budgetteret med 84.900 kr. Forbruget til og med d.d. udgør 56.157 kr., hvilket svarer til 66,1 procent af det samlede budget.

b. PR- udvalg og "klumme"

Det blev besluttet at Ældrerådet fremover skal have noget materiale liggende "på lager" så der altid er noget at tage af til klummen i "Vi bor her". Der blev talt om forskellige emner til de kommende klummer fx nærbus, den nye Region Øst, høreapparater og seniorboliger. Den næste klumme vil komme til at handle om ældrerådets arbejde.

Anne Lindberg kom med et ønsker om at Ældrerådet får et abonnement til Seniormonitor. Dette koster 5.000 kr. årligt. Det blev besluttet at Henning Christiansen undersøger mediet nærmere i forhold til om det er politisk neutralt, inden at der tages en endelig beslutning om emnet.
Skal undersøges om det er okay, Henning kigger på det, fordi det skal være politiske neutrale.

Solvejg Korsgaard orienterede om at der er blevet bestilt poloér og trøjer til alle Ældrerådets medlemmer.

c. Aktivitets- og frivilligcenter / Daghjem og Forebyggelse (AFC)
Orientering fra aktivitetsmedarbejder i AFC.
Her får I et lille overblik over de kommende arrangementer i AFC. Vi håber, I vil tage godt imod dem – og at vi ses til mange hyggelige stunder i huset 😊

Dato	Arrangement	Praktisk info
18. september	👗 Lotte's Tøj	Kl. 10.00–12.30
22. oktober	🎭 Menstrup Revyen	Tilmelding via NemTilmeld
28. oktober	🎶 Eftermiddagssang	**Kl. 13.30–15.00** – med Arne og Colin
30. oktober	👞 Dorte's Sko	Kl. 10.00–13.30
4. november	🍽️ Spis Sammen	Mere info følger
18. november	🎤 Bakkens Hvile Syngepiger	Tilmelding fra 19. oktober
9. december	🎶 Eftermiddagssang	**Kl. 13.30–15.00** – med Arne og Colin
11. december	👗 Lotte's Tøj	Kl. 10.00–12.30
16. december	🍽️ Spis Sammen	Mere info følger

👗 **Lotte's Tøj kommer til AFC**
18. september og 11. december kl. 10.00–12.30
Lotte's Tøj kommer på besøg og stiller op bagerst i salen. Kig forbi, se det fine udvalg og gør et godt køb til garderoben.
Der kan betales med **kort, MobilePay og kontanter**.

🎭 **Menstrup Revyen**
22. oktober
Kom og vær med, når vi gentager succesen fra sidste år!

Tilmeld dig her:
https://afcfrivil.nemtilmeld.dk/category/arrangementer-og-ture/

🎶 **Eftermiddagssang med Arne og Colin**
28. oktober og 9. december fra kl. 13.30-15.00
Vi inviterer til hyggelig eftermiddagssang i salen i AFC sammen med Arne og Colin.
Det er **gratis at deltage**, og der vil være kaffe og lidt sødt til ganen ☕ 🍰

👞 **Dorte's Sko er tilbage**
30. oktober kl. 10.00–13.30 i lokale 3
Dorte's Sko vender tilbage til AFC. Kom forbi, gør et godt køb og få god og personlig betjening.
Der kan betales med **kort, MobilePay og kontanter**.

🎤 **Bakkens Hvile Syngepiger**
18. november
Syngepigerne fra Bakkens Hvile er tilbage! Glæd jer til et festligt gensyn og en hyggelig dag i godt selskab.
Tilmelding via NemTilmeld åbner **19. oktober**. Opslag med yderligere information følger i AFC.

🍽️ **Spis Sammen**
Sæt allerede nu kryds i kalenderen:
4. november og 16. december
Vores hyggelige Spis Sammen-arrangementer er på trapperne. Nærmere information følger i AFC og Aktivisten.

📝 **Sy med hjerte og hænder – og gør en forskel**
Har du lyst til at bruge dine kreative evner til et godt formål?
Der søges frivillige til en sy-opgave, som er med til at skabe værdighed for kvinder i hjemløshed.
Opgaven går ud på at **sy en taske og på den måde gøre en konkret forskel** ❤️
Læs mere om projektet her:
https://frivilligjob.dk/job/162125/sy-med-hjerte-og-haender-din-indsats-skaber-vaerdighed-for-kvinder-i-hjemloshed

Vi glæder os til et efterår og en vinter fyldt med gode oplevelser, fællesskab og hyggelige stunder i AFC.

d. Christians Have
Ingen bemærkninger.

e. De politiske udvalgs dagsordener
Claus Olsson vil følge op på sager fra Ældre-, Social og Beskæftigelsesudvalget. Steen Hundal Jensen vil orientere sig i natur-, trafik- og planudvalget. Lola Broe vil orientere sig i dagsordener fra Senior-, kultur- og fritidsudvalget. Der blev opfordret til at alle medlemmer af Ældrerådet

holder sig orienteret i det forskellige dagsordner, dog primært Ældre-, Social og Beskæftigelsesudvalget.

f. Seniorboliger
Det blev besluttet at punktet skulle udsættes til næste Ældrerådsmøde.

9. Temaer til kommende dialogmøde med ÆU.

10. Eventuelt.

Ældrerådet kom med et ønske om at få besøg af kommunens demenskoordinatorer, trivselskoordinator og visitationen, for at kunne blive klogere på kommunens tilbud til ældre borgere. Derudover ønskede Ældrerådet også at Centerchef for Sundhed og Omsorg deltog i et kommende møde for at besvare spørgsmål omkring den nye ældrelov og dokumentationskrav, afbureaukratisering og fastholdelsesindsatser. Det blev besluttet at Cecilie Rendsborg invitere de relevante medarbejdere til Ældrerådets kommende møder.

Ældrerådet besluttede at de ville lave et høringssvar på vedrørende orientering om Ældretilsynets tilsyn på den kommunale del af Plejecenter Christians Have, selvom sagen ingen hørringspligt har.